


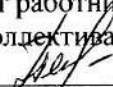
Общество с ограниченной ответственностью «Автоколледж»

УТВЕРЖДЕНО:  
на общем собрании трудового  
коллектива 01.01.2021г.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

От работодателя:  
Директор ООО «Автоколледж»  
  
Е.Н. Красноглазова

От работников трудового  
коллектива ООО «Автоколледж»  
  
В.В. Петухов

Йошкар-Ола, 2021г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя ООО «Автоколледж»
- 1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники учреждения, которых представляют избранные общим собранием: члены трудового коллектива и работодатель ООО «Автоколледж» в лице директора Красноглазовой Е.Н., представлявшего интересы предприятия.
- 1.3. Предмет договора.  
Предметом настоящего Договора являются обязательства сторон по вопросам условий труда и его оплаты, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, социальных гарантий и льгот предоставляемые работодателем.
- 1.4. Сфера действия Договора:  
Действие настоящего Договора распространяется на штатных работников организации.

## 2. Трудовые отношения. Обеспечение занятости

- 2.1. Трудовые отношения в учреждении строятся на основании трудового договора, заключаемого между работниками и работодателем в письменной форме, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Экземпляр трудового договора хранится у каждой из сторон договора.
- 2.2. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения в организации не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом (ст. 59 ТК РФ).
- 2.3. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:
  - об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и/или о рабочем месте;
  - об испытании;
  - о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
  - об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
  - о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
  - об улучшении социально-бытовых условий жизни работника и членов его семьи;
  - об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.4. Работодатель полностью обеспечивает работников обусловленной трудовым договором работой в течение действия трудового договора. Он не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
- 2.5. Работодатель создает необходимые условия для профессионального роста работников, предоставляет возможность повысить квалификацию по своей специальности один раз в 3-5 лет.

2.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, её реорганизацией, а также сокращением численности или штата, рассматриваются предварительно на общем собрании трудового коллектива.

2.7. Работодатель обязуется: . .

2.7.1. По согласованию с представителями работников разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобожденных в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата работников, ухудшения финансово-экономического положения.

2.7.2. Сообщать работникам о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения указанного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

2.7.3. В случае массового высвобождения работников не позднее, чем за три месяца представлять на общем собрании трудового коллектива проекты приказов о сокращении численности или штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.

2.7.4. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1,2 ст. 81 ТК РФ свободное от работы время с сохранением среднего заработка не менее 4 часов в неделю для поиска нового места работы.

2.7.5. При сокращении численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации помимо категорий, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, следующим работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшим в организации свыше 15 лет;
- одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста.

2.8. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учётом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;

- приостанавливает найм новых работников;

- вводит с учётом мнения общего собрания трудового коллектива режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;

- в первую очередь расторгает трудовые договоры с временными работниками и совместителями;

- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, смягчения последствий массового высвобождения работников.

2.9. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством (ст. 178 ТК РФ):

2.10. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

2.11. Работники обязуются:

2.11.1. Выполнять плановые показатели каждого структурного подразделения и по организации в целом.

- 2.11.2. Добросовестно исполнять трудовые обязанности.
- 2.11.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации.
- 2.11.4. Выполнять установленные нормы труда.
- 2.11.5. Активно участвовать в производственной и общественной работе.
- 2.11.6. Соблюдать трудовую дисциплину.

### 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени в организации определяется **Правилами внутреннего трудового распорядка**, утверждёнными работодателем с учётом мнения представителей работников.

3.2. Продолжительность рабочей недели, рабочего дня и режим рабочего времени, а также дни отдыха для работников организации устанавливаются в порядке установленном законодательством РФ.

3.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В организации применяется следующая продолжительность рабочей недели: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.4. В организации может устанавливаться ненормированный рабочий день.

3.5. В организации может устанавливаться сокращенное рабочее время с согласия соответствующего работника помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (ст. 92 ТК РФ): для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; лиц, в отношении рабочих мест которых по результатам аттестации имеется специальное заключение о неблагоприятных условиях труда.

3.6. Право на работу по неполному рабочему времени помимо лиц, указанных в статье 93 ТК РФ, имеют также лица, частично утратившие профессиональную трудоспособность на производстве.

3.7. Накануне нерабочих праздничных дней рабочее время сокращается на один час. При совпадении выходного и нерабочего праздничных дней выходной день переносится на следующий после праздничного дня рабочий день.

3.8. Рабочий день для постоянного состава ООО «Автоколледж» устанавливается с 8.00 до 17.00. Обеденный перерыв с 12.00 до 13.00.

3.9. В организации может применяться сокращённое рабочее время (по согласованию с работодателем) помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на предприятии;
- лиц, в отношении рабочих мест которых по результатам аттестации имеется специальное заключение о неблагоприятных условиях труда.

3.10. В случае необходимости Работодатель имеет право привлекать Работника сверх нормальной продолжительности рабочего дня, в вечернее и ночное время, а также в выходные и праздничные дни в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ. Оплата производится в двойном размере.

3.11. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, но в любом случае не менее, чем это определено действующим законодательством РФ; ( по ст.116, 119 ТК РФ) работодатель предоставляет бухгалтеру и инспектору по кадрам за длительную и постоянную работу за компьютером дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 (пяти) календарных дней, финансируемый за счет собственных средств ООО «Автоколледж» педагогическим работникам - 56 календарных дней в соответствии с графиком



отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения работников ( ст. 115, 334 ТК РФ ).

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

3.12. Работник организации по согласованию с работодателем имеет право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 28

( двадцать восемь ) календарных дней по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст. 128 ТК РФ).

3.13. Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери предоставлять по их заявлениям ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).

3.14. Помимо ежегодных оплачиваемых основных отпусков работникам организации предоставляются оплачиваемые краткосрочные отпуска за счёт собственных средств организации:

- в связи с вступлением в брак – 3 (три) календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дед, бабушка, брат, сестра, дети) – 3 (три) календарных дня;
- матерям, отправляющим детей-школьников в 1 класс – 1 (один) день (1 сентября).
- родителям, отправляющим сыновей в армию – 1 (один) день.

#### 4. Система оплаты труда , компенсационные и иные выплаты

4.1. Система оплаты труда, компенсационные и иные выплаты работникам определяются штатным расписанием и «Положением об оплате труда и премировании сотрудников ООО «Автоколледж»

4.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца в бухгалтерии ООО «Автоколледж»

4.4. Работодатель обязуется каждому работнику не позднее чем за 2 дня до срока выдач заработной платы выдавать расчётный лист.

4.5. Стороны договорились, что при совмещении профессий, совместительстве, расширении зон обслуживания производить премии к окладам или тарифным ставкам.

4.6. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы данному работнику выплачивается межразрядная разница (ст. 151 ТК РФ).

4.8. . Работодатель обязуется устанавливать отдельным работникам премии к должностным окладам за профессиональное мастерство, напряжённость, интенсивность, высокие достижения в труде.

4.9. Устанавливать систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал, год ;
- за выполнение особо важных и срочных работ .

4.10. Оплату времени приостановки работником работы в случае невыплаты ему заработной платы сроком более 15 дней производить в размере не менее двух третей средней заработной платы (ст. 142, 157 ТК РФ).

4.11. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже 1/3

отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения работников ( ст. 115, 334 ТК РФ ).

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

3.12. Работник организации по согласованию с работодателем имеет право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 28

( двадцать восемь ) календарных дней по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст. 128 ТК РФ).

3.13. Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери предоставлять по их заявлениям ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).

3.14. Помимо ежегодных оплачиваемых основных отпусков работникам организации предоставляются оплачиваемые краткосрочные отпуска за счёт собственных средств организации:

- в связи с вступлением в брак – 3 (три) календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дед, бабушка, брат, сестра, дети) – 3 (три) календарных дня;
- матерям, отправляющим детей-школьников в 1 класс – 1 (один) день (1 сентября).
- родителям, отправляющим сыновей в армию – 1 (один) день.

#### 4. Система оплаты труда , компенсационные и иные выплаты

4.1. Система оплаты труда, компенсационные и иные выплаты работникам определяются штатным расписанием и «Положением об оплате труда и премировании сотрудников ООО «Автоколледж»

4.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца в бухгалтерии ООО «Автоколледж»

4.4. Работодатель обязуется каждому работнику не позднее чем за 2 дня до срока выдач заработной платы выдавать расчётный лист.

4.5. Стороны договорились, что при совмещении профессий, совместительстве, расширении зон обслуживания производить премии к окладам или тарифным ставкам.

4.6. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы данному работнику выплачивается межразрядная разница (ст. 151 ТК РФ).

4.8. . Работодатель обязуется устанавливать отдельным работникам премии к должностным окладам за профессиональное мастерство, напряжённость, интенсивность, высокие достижения в труде.

4.9. Устанавливать систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал, год ;
- за выполнение особо важных и срочных работ .

4.10. Оплату времени приостановки работником работы в случае невыплаты ему заработной платы сроком более 15 дней производить в размере не менее двух третей средней заработной платы (ст. 142, 157 ТК РФ).

4.11. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже 1/3

действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после

установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно (ст. 236 ТК РФ).

4.12. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования, предоставлять гарантии и компенсации согласно действующему трудовому законодательству РФ.

4.13. В случае профессиональной подготовки и переподготовки кадров в организации сохранять за работником его среднюю заработную плату на период подготовки. Основными критериями при проведении аттестации должны служить квалификация работников и результаты, достигнутые ими при исполнении служебных обязанностей.

4.15. В случае направления Работника в служебную командировку, работодатель возмещает работнику расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведённые работником с разрешения и ведома работодателя.

## **5. Условия работы. Охрана и безопасность труда.**

5.1. Работодатель обязан обеспечить соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте. Информация об условиях труда должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

5.2. В случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, необеспечения работника необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

5.3. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **6. Социальные гарантии и льготы**

6.1. В целях обеспечения социального, пенсионного и медицинского страхования работодатель обязуется:

6.1.1. Выплачивать женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячную компенсацию, установленную действующим законодательством РФ.

6.1.2. Своевременно представлять достоверные сведения в Пенсионный фонд о стаже и заработной плате работников.

6.1.3. Своевременно и в полном объёме перечислять средства в страховые фонды, в размерах, определённых законодательством РФ.

6.1.4. Систематически информировать работников о перечислении на их счета в пенсионном фонде страховой и накопительной части страховых взносов.

6.1.5. Предоставлять первоочередное право на получение льготных путёвок в детские оздоровительные лагеря многодетным и одиноким родителям.



## 7. Заключительные положения

7.1. Настоящий коллективный договор заключён сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания коллективного договора. Стороны договорились не позднее трёх месяцев до истечения срока действия настоящего договора начать переговоры по продлению действующего или заключению нового договора.

7.2. Изменения и дополнения к коллективному договору в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.3. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.4. Приложения к настоящему коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

7.5. Текст коллективного договора работодатель доводит до сведения работников в течение 15 дней после его подписания и со всеми приложениями направляет в бухгалтерию для предоставления необходимых льгот, гарантий и компенсаций.